

**МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского резерва
«Центр олимпийской подготовки № 1»
(ГБУ ДО РО «СШОР «ЦОП № 1»)**

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБУ ДО РО «СШОР «ЦОП № 1»

_____ **В.В. Самургашев**

Положение

**о бригадном методе работы тренеров-преподавателей
отделения по виду спорта при подготовке обучающихся
в ГБУ ДО РО «СШОР «ЦОП № 1»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей отделения по виду спорта при подготовке занимающихся ГБУ РО ДО «СШОР «ЦОП № 1» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (с изменениями, внесенными ФЗ от 30.04.2021г. № 127-ФЗ) и Устава ГБУ РО ДО «СШОР «ЦОП № 1».

1.2. Бригадная форма представляет собой управление учебно-тренировочным процессом бригадой тренеров-преподавателей и специалистов. Совместно взаимосвязанная деятельность бригады тренеров-преподавателей осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовка спортивного резерва.

1.3. Бригадная форма управления учебно-тренировочным процессом утверждается приказом директора ГБУ РО ДО «СШОР «ЦОП № 1» (далее – Учреждение), в котором оговаривается состав бригады, ее руководитель, распределение учебно-тренировочной нагрузки и обязанностей между членами бригады. Тренеры-преподаватели, ответственные за ведение документации на группы, с которыми работает бригада (журналы, протоколы сдачи контрольных нормативов).

2. Основные цели и задачи бригады

2.1. Основной целью бригады является повышение качества учебно-тренировочного процесса на отделении вида спорта и более качественной подготовки обучающихся.

2.2. Задачами бригадной формы управления учебно-тренировочным процессом являются:

- повышение эффективности работы тренерско-преподавательского состава;
- выявление перспективных обучающихся на этапах подготовки;
- обмен опытом между тренерами-преподавателями;
- привлечение заинтересованных тренеров-преподавателей к работе в команде;
- рост профессионального мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров-преподавателей;
- принятие решения о представлении тренера-преподавателя на присвоение категории.

2.3. Деятельность бригады основывается на принципах добровольного вступления и беспрепятственного выхода из бригады, сочетания личных, коллективных и общественных интересов в развитии вида спорта.

2.4. Прием в члены бригады производится на общем собрании бригады в присутствии тренера-преподавателя, желающего вступить в нее.

2.5. Члены бригады обязаны:

- выполнять решения общего собрания бригады;
- соблюдать трудовую дисциплину, беречь и укреплять спортивный инвентарь и оборудование, не допускать бесхозяйственность и нерадивое отношение к материальной части, находящейся в пользовании бригады;

- строго соблюдать правила безопасности на территории Учреждения, противопожарной безопасности, инструкций по охране труда, правила внутреннего распорядка спортооружения, на котором базируется бригада;
- добросовестно относиться к выполняемой работе и проводить учебно-тренировочные занятия на высоком профессиональном уровне согласно Дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта, утверждённой на Общем тренерском совете школы;
- постоянно повышать свою профессиональную подготовку, принимая участие в работе постоянно действующих всероссийских семинаров тренеров-преподавателей.

2.6. Члены бригады имеют право:

- быть избранными на должность старшего тренера-преподавателя бригады;
- участвовать в деятельности бригады и управлении её делами;
- на равных правах со всеми членами бригады участвовать в распределении материальной части, составлении графика отпусков, пользоваться имуществом, находящемся в ведении бригады.

2.7. Высокие спортивные результаты, показанные обучающимися отделения на соревнованиях, учитываются каждому из членов бригады на основании решения общего собрания бригады, протокол или выписка из протокола собрания заверяется директором Учреждения и предоставляется в квалификационную комиссию.

2.8. Перевод обучающихся отделения в группу (в бригаде) производится по решению общего собрания бригады один раз в год на начало спортивного сезона и утверждается приказом директора Учреждения.

2.9. Тарификационные списки обучающихся и годовой календарный план утверждаются приказом директора учреждения перед началом спортивного сезона.

3. Форма работы

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных обучающихся тренерам-преподавателям внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется в начале спортивного сезона на основании личных заявлений тренеров-преподавателей. Тренеры-преподаватели совместно планируют учебно-тренировочный процесс, несут полную ответственность за его результативность, а также согласовывают распределение тренеров-преподавателей по этапам подготовки и проведения тренировок в группах спортивной подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке обучающихся (спортсменов) высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие обучающегося (спортсмена) в соревнованиях, в графе «Тренер-преподаватель» указывается группа тренеров-преподавателей, подготовившая данного обучающегося (спортсмена), а также фамилия первого тренера-преподавателя.

3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении звания тренер-преподаватель имеет право учитывать результат выступления обучающегося (спортсмена) в течение 5 лет.

3.6. Распределение результатов обучающихся производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

3.7. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригады, а также распределение обучающихся среди тренеров-преподавателей внутри бригады, рассматриваются на заседании тренерского-преподавательского совета и утверждаются приказом директора Учреждения.

3.8. При командировании тренера-преподавателя на официальные соревнования или на учебно-тренировочные мероприятия (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных туристических походах, командировках или болезни), его оставшиеся обучающиеся, для продолжения учебно-тренировочного процесса передаются другому тренеру-преподавателю, члену бригады.

3.9. Результат работы бригады подводится в конце спортивного сезона по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов обучающихся;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений обучающихся на соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровней.

4. Распределение результатов и оплата труда тренеров

4.1. Оплата работы тренера-преподавателя в бригаде осуществляется согласно тарификационным спискам групп (согласованным со всеми членами бригады), утверждёнными приказом директора Учреждения.

4.2. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности данной категории работников, утвержденных приказом директора Учреждения в приказе или локальном нормативном акте Учреждения.

5. Прекращение деятельности бригады

5.1. Бригада прекращает свое существование на основании решения общего собрания бригады и приказа по школе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Учреждения и действует до принятия новой редакции.